

MESURE D'IMPACT



PRISE DE CONSCIENCE



54 %
des participant.es ont pris conscience de leurs biais et stéréotypes.



94 %
des participant.es ayant pris conscience de leurs priviléges et/ou biais ont remis en question leurs comportements vis-à-vis d'autrui.

PARMI LES ANIMATEURS ET ANIMATRICES

82 %
ont pris conscience de leurs biais et stéréotypes.

68 %
ont pris conscience de certains de leurs priviléges.



La Fresque de la Diversité a permis à **77 %** de ses participant.es de se sentir plus capables d'identifier leurs propres préjugés.

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

PARMI LES ANIMATEURS & ANIMATRICES INTERNES



83 %
ont développé des compétences en animation en intelligence collective.



83 %
ont développé leur posture de neutralité.



63 %
ont développé leur empathie.

BIEN-ÊTRE PROFESSIONNEL ET SENTIMENT D'APPARTENANCE

CHEZ LES PARTICIPANT.ES



64 % ont le sentiment de contribuer à un changement global grâce à la Fresque.

CHEZ LES ANIMATEURS ET ANIMATRICES INTERNES



74 % ont renforcé leurs liens avec les personnes avec lesquelles ils et elles travaillent.



76 % ont développé ou renforcé leur sentiment d'appartenance à leur organisation.
Pour **69 %**, animier la Fresque a un impact positif sur leur bien-être professionnel.

ACQUISITION & APPROFONDISSEMENT DE CONNAISSANCES

PARMI LES PARTICIPANT.ES



93 %
ont développé leur connaissance de données chiffrées et historiques sur les discriminations.



84 %
ont compris les mécanismes cognitifs conduisant aux stéréotypes et discriminations.



La Fresque de la Diversité donne envie à **87 %** d'approfondir par soi-même ses connaissances sur les discriminations et préjugés.

CHEZ LES ANIMATEURS ET ANIMATRICES AU GLOBAL



98 % ont voulu approfondir par eux-mêmes leurs connaissances des enjeux D&I en animant la Fresque.



100 % des hommes animateurs se sentent concernés par le fait d'avoir des priviléges.

EN PARTICULIER PARMI LES ANIMATEURS ET ANIMATRICES INTERNES

99 %
ont découvert des données précises sur l'état des lieux des discriminations en France.

86 %
ont obtenu ou renforcé leurs connaissances sur le cadre légal des discriminations.

94 %
ont compris certains mécanismes cognitifs conduisant aux stéréotypes et discriminations.

RAYONNEMENT



92 %
des participant.es ont parlé de la Fresque de la Diversité à leur entourage, et chacun.e en moyenne à **13 personnes**.



71 %
des participant.es qui ont parlé de la Fresque de la Diversité à leur entourage ont recommandé l'atelier.



97 % des animateurs et animatrices ont parlé de la Fresque à leur entourage et chacun.e en moyenne à **53 personnes**.



90 %
des animateurs et animatrices ayant parlé de l'atelier à leur entourage l'ont recommandé.

EN SAVOIR PLUS SUR L'ÉTUDE

L'étude évalue l'impact de la Fresque de la Diversité sur deux de ses parties prenantes : les participant.es et les animateurs et animatrices de l'atelier.

LA MÉTHODE

Elle s'appuie sur une méthodologie robuste combinant des éléments qualitatifs et quantitatifs :



Une revue de littérature



Un atelier théorie du changement : pour formuler des hypothèses d'impact.



Une étude qualitative :
10 entretiens qualitatifs semi directs de participant.es, animateurs et animatrices et commanditaires pour valider ou non les hypothèses d'impact identifiées.



Une étude quantitative :
envoi de questionnaires aux :
- participant.es
échantillon de 401 personnes -
marge d'erreur de 4,86 %
- animateurs et animatrices
échantillon de 229 personnes -
marge d'erreur de 5,64 %.

Ces marges d'erreur permettent de considérer les résultats comme parfaitement fiables et représentatifs.

ESSEC IMPACT UNLIMITED

Cette étude a été réalisée par ESSEC Impact Unlimited, une expertise de l'ESSEC Business School, dédiée à l'impact social et environnemental des organisations (mesure d'impact, formations, expérimentations, création d'outils, et publications).

Grâce à des méthodes rigoureuses, ESSEC Impact Unlimited accompagne les organisations dans l'évaluation de l'impact de leurs actions, fournissant des éléments factuels pour éclairer les décisions stratégiques et soutenir des démarches plus responsables et durables.

Pour nous contacter : <https://fresquedeladiversite.org/>